

Sağlıkta Plansızlık: 2025'te 3. Kura Sessizliği

Her yıl üç kere yapılan kuranın 2025 yılı boyunca yalnızca iki atama kurası ile sınırlı kalması, özellikle kamuda görev bekleyen meslektaşlarımız için büyük bir endişe yaratmıştır.

Artan işsizlik, kontenjan fazlalığı ve özel sektördeki dengesizlikler ortadayken; yıl sonu kurasının yapılmaması "planlama eksikliğinin" en somut göstergesidir.

Yeni mezunlar, uzun süredir bekleyen hekimler ve uzmanlar için üçüncü bir kura umudu, ne yazık ki 2025 yılı için henüz karşılık bulmadı.

Bu sadece bir takvim sorunu değil; geleceği öngöremeyen, hekim emeğini görmezden **gelen bir planlama sorunudur.**

Birlik Grubu olarak;

- Şeffaf ve düzenli atama takvimlerinin yayınlanmasını ve genç hekimlerin gelecek planlarının daha öngörülebilir politikalarla belirlenmesini,
- Kadro planlamalarının öngörülebilir çalışmalarla ihtiyaca göre revize edilmesini,
- Genç meslektaşlarımızın yalnız bırakılmamasını savunuyoruz.

Salma Vergiye Hayır!

Sağlık Kuruluşlarına Yıllık Harç Mecliste Yasalaştı!

Ayakta teŖhis ve tedavi yapılan özel sağlık kuruluŖlarına ait ruhsatnameler kapsamında bykŖehirlerde her yıl için muayenehane uygunluk belgesi;

Ağız ve diŖ sağlığı muayenehanelerinden 40.000 TL,
Ağız ve diŖ sağlığı polikliniklerinden 60.000 TL,
Ağız ve diŖ sağlığı merkezleri ve hastanelerinden 80.000 TL
yıllık ruhsat harcı alınacaktır.

Bu harçlar, bykŖehir olmayan iller ve bir önceki takvim yılının son günü itibarıyla TÜİK tarafından yayımlanmıŖ son verilere göre nüfusu 30 bini geçmeyen ilçelerde yarı tutarda uygulanacak.

Son düzenlemeyle birlikte ayaktan teŖhis-tedavi hizmeti sunan özel sağlık kuruluŖlarına, 2026 yılının ocak ayı itibarıyla her yıl ruhsat harcı ödeme zorunluluğu getirilmiŖtir.

Bu uygulama, sağlık hizmeti sunan kurumlar üzerinde ek bir mali yük oluŖturmakta ve özellikle ekonomik zorluluklarla, ağır vergilerle mücadele eden iŖletmelerin sürdürülebilirliğini tehdit etmektedir. Adil ve sürdürülebilir politikaların benimsenmesi, hem sağlık alıŖanlarının hem de toplumun faydasına olacaktır.

Bu bağlamda, ruhsat harcı gibi uygulamaların kapsamı, gerekçesi ve etkileri yeniden gözden geçirilmeli; sağlık hizmet sunumunu teŖvik eden, adil ve sürdürülebilir politikalar önceliklendirilmelidir.