

Teşvik mi, Ceza mı? Performans mı, Dayatma mı?

Kamuda çalışan dişhekimlerinin toplu sözleşmesinde yer alan “teşvik ek ödemesi ortalamadan alınır” ifadesi, çalışanların performansa dayalı teşvik ödemelerinin kurum ortalamaları üzerinden yapılmasını öngörüyordu.

Ancak artık çalışanların teşvik ödemesi ortalamaya göre değil bireysel ve anlık performansa göre belirlenecek.

Bu değişiklik, beraberinde birçok sorunun yeniden gün yüzüne çıkmasına ve bunlara bağlı olarak dişhekimlerinin mağduriyetine yol açıyor.

1) Dişhekimliğinde yapılan birçok işlem, performans sisteminde oldukça düşük puanlandırılmış durumda, bu nedenle dişhekimleri **ne kadar yoğun çalışsa da düşük puanlarla sınırlı kalıyor.**

2) Dişhekimleri günde **sınırlı sayıda hasta** görebiliyor, çünkü işlemler zaman alıyor.

3) Oral hijyen eğitimi, muayene veya yönlendirme gibi **işlemler puanlanmıyor** oysaki bu hizmetler toplum sağlığı için çok önemli.

4) Kamu kurumlarındaki **eksik malzeme veya cihazlar**, dişhekimlerinin kaliteli hizmet sunmasını engelliyor.

5) ADSM’lerde uzmanlık alanlarına göre işlem yapma zorunluluğu, bazı hekimlerin puan alabileceği **işlem sayısını kısıtlıyor.**

ADSM ve ADSH dışındaki Devlet Hastanelerinde çalışan dişhekimlerinin performans puanı düşük kaldığında, **teşvik ödemeleri de düşük oluyor** ve bu durum gelir farklarına yol açıyor.

Ayrıca 2025 itibarıyla dişhekimlerinin vergi yükü ve maaş kesintileri artmış durumda.

Tıp hekimlerinde döner sermaye dağıtım oranları orantılı seyrederken, dişhekimlerinde bu oran %36'dan %22'ye düştü.

Bu da hekimleri daha fazla puan elde etmeye zorluyor ve baskı oluşturuyor.

Toplu sözleşmelerde dişhekimliği özelinde müzakere yapılmalı.

Yetkili mercilerin teşvik sistemini gözden geçirmesi, mesleğimizin gerçeğine uygun veya branşımıza özgü, gerçek iş yükümüzü ve çalışma koşullarımızı esas alan bir ödeme modeli hazırlaması açık çağrımızdır.

Dişhekimlerinin performans puanları nedeniyle oluşan mağduriyetleri ortadan kaldırılmalıdır.